



# Su hoja de ruta hacia el bienestar financiero

Beneficios y recursos para los miembros del equipo Lineage

PARA BENEFICIOS VIGENTES DEL 1 DE JULIO DE 2024 AL 30 DE JUNIO DE 2025.



▼ [HAGA CLIC PARA NAVEGAR POR EL CONTENIDO](#) ▼



[CÓMO EMPEZAR](#)

[OBTENGA  
ASESORAMIENTO](#)

[AHORRAR PARA  
EL FUTURO](#)

[GASTAR CON SABIDURÍA](#)

[PROTEJA SUS  
FINANZAS](#)

[TÉRMINOS QUE DEBE  
SABER](#)

[LISTA DE CONTACTOS](#)



En Lineage, comprendemos la importancia de cuidar lo más esencial en su vida, incluido su bienestar físico, emocional, social y financiero. Por eso ofrecemos una variedad de beneficios y recursos para ayudarle a proteger lo que más le importa.

El bienestar financiero consiste en tener el control de sus finanzas y sentirse seguro sobre su futuro financiero. No se trata solo de tener dinero; también se trata de administrarlo con sabiduría. Cuando logramos un buen bienestar financiero, experimentamos menos estrés, una mejor salud mental y emocional y relaciones más sólidas, lo que nos permite centrarnos en otras áreas de nuestro bienestar.

Ya sea que esté empezando, planificando eventos importantes de la vida o acercándose a la jubilación, esta guía está aquí para ayudarle a explorar los beneficios y recursos de Lineage. ¡Empecemos!

## Cómo empezar

Para comenzar a explorar esta guía, encontrará pestañas en la parte inferior que le permitirán hacer clic y avanzar a cada sección. Este es un breve resumen de lo que puede encontrar en cada sección:

**Obtener asesoramiento:** Acceda a recursos y orientación sobre planificación financiera, lo que incluye encontrar un asesor financiero, comprender los impuestos y tomar decisiones financieras informadas.

**Ahorrar para el futuro:** Descubra estrategias y herramientas para ahorrar para sus metas futuras, como la planificación de la jubilación, las opciones de inversión y la construcción de una base financiera sólida

**Gastar sabiamente:** Aprenda a tomar decisiones de gasto informadas, crear un presupuesto, gestionar la deuda de manera eficaz y aprovechar las cuentas de gastos flexibles y los beneficios para traslados diarios al trabajo de Lineage

**Proteger sus finanzas:** Explore formas de proteger su bienestar financiero, incluida la cobertura del seguro, los programas de licencia pagados y los beneficios voluntarios

**Términos que debe conocer:** Familiarícese con los términos y conceptos financieros clave a través de un glosario completo

**Lista de contactos:** Conéctese con socios de Lineage que son profesionales y organizaciones dedicadas a respaldar su salud financiera. Esta lista incluye información de contacto de asesores financieros, consejeros de crédito, expertos en presupuestos, recursos en línea y más



¿Sabía que el **72%** de los adultos afirman sentirse estresados por el dinero?

Asociación Estadounidense de Psicología, "Stress in America™: Paying With Our Health," 2015



Esta guía contiene un resumen de los beneficios disponibles para los miembros del equipo Lineage, pero es posible que no sea elegible para todos los programas enumerados. **Miembros del equipo sindicados** deben consultar su Convenio Colectivo Específico (CBA) para obtener información y orientación detallada.



NAVEGUE RÁPIDAMENTE A UNA SECCIÓN ESPECÍFICA HACIENDO CLIC EN LAS PESTAÑAS A CONTINUACIÓN ▼ O UTILICE LAS TECLAS DE FLECHA ◀▶ PARA VER CADA PÁGINA



# Obtenga asesoramiento



¿Cuántas veces se ha encontrado soñando despierto, deseando poder ganar la lotería y escapar de la carga del estrés financiero? Si bien no podemos prometerle un billete de lotería ganador, Lineage le ofrece una amplia gama de programas y recursos para ayudarle a construir una estrategia ganadora para un futuro financiero seguro.

Ya no es necesario depender de la suerte: ya sea que desee “hacerlo usted mismo” o desee contar con la orientación y el apoyo de expertos en cada paso del proceso, aquí encontrará recursos en función de lo que desee hacer:

Yo quiero...	Recurso	Tipo de soporte	Para empezar	Costos
<b>Encuentre recursos para cosas como:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presupuestos</li> <li>• Financiamiento universitario</li> <li>• Deuda de tarjeta de crédito</li> <li>• Asesoramiento crediticio</li> <li>• Gestión y consolidación de deudas</li> </ul>	Programa de asistencia al empleado a través de SupportLinc	Soporte confidencial 1:1 adaptado a sus necesidades, sin costo alguno para usted	Llame al <b>(888) 491-6947</b> o visite <a href="http://supportlinc.com">supportlinc.com</a> (código: lineage)	Ninguno
<b>Que un profesional de inversiones gestione mi Lineage 401(k) por mí</b>	Un equipo de expertos del Programa de cuentas gestionadas de Vanguard para ayudarle a administrar su cuenta para la jubilación y sus inversiones	Gestión de inversiones 1:1	Inicie sesión en su cuenta en <a href="http://vanguard.com/retirementplans">vanguard.com/retirementplans</a> , y seleccione “Get Advice” (Obtener asesoramiento) <i>Si necesita registrarse para acceder, vaya a <a href="http://vanguard.com/retirementplans">vanguard.com/retirementplans</a> y seleccione “register” (registrarse) para acceder en línea. Necesitará su número de plan para registrarse, el cual puede encontrar en su estado de cuenta.</i>	Se aplican tarifas que no serán mayores al 0.40 % del saldo de su cuenta (sujeto a una tarifa mínima anual de \$60.00).
<b>Invierta en Lineage 401(k) y adopte un enfoque de “hágalo usted mismo” con la ayuda de un asesor personal en línea</b>	Asesor personal en línea de Vanguard	Herramientas y recursos en línea disponibles 24/7	Inicie sesión en su cuenta en <a href="http://vanguard.com/retirementplans">vanguard.com/retirementplans</a> , y seleccione “Get Advice” (Obtener asesoramiento) <i>Si necesita registrarse para acceder, vaya a <a href="http://vanguard.com/retirementplans">vanguard.com/retirementplans</a> y seleccione “register” (registrarse) para acceder en línea. Necesitará su número de plan para registrarse, el cual puede encontrar en su estado de cuenta.</i>	Ninguno
<b>Únase a una serie de educación virtual mensual de Vanguard para ampliar sus conocimientos sobre:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jubilación</li> <li>• Proteger su futuro</li> <li>• Ahorrar para la universidad</li> <li>• Invertir</li> <li>• ¡Y más!</li> </ul>	Vanguard	Seminarios web en línea (en vivo y a pedido*) <i>*Los seminarios web están disponibles durante 60 días después de su grabación</i>	Visite <a href="http://virtualeducationseries.events.vanguard.com">virtualeducationseries.events.vanguard.com</a>	Ninguno

El cuadro continúa en la página siguiente...



# Obtenga asesoramiento (continuación)



Morgan Stanley es nuestro recurso de bienestar financiero y ofrece apoyo financiero a todos los miembros del equipo Lineage. Si busca educación o asesoramiento financiero, póngase en contacto con un asesor de Morgan Stanley para obtener ayuda con las necesidades financieras cotidianas o la planificación financiera a largo plazo.

## ASESOR FINANCIERO

**Nuestros asesores financieros virtuales analizan temas financieros básicos y ofrecen orientación específica.**

Los temas comunes incluyen lo siguiente:

- Comprender y establecer un presupuesto
- Gestionar su deuda y crédito
- Comenzar a ahorrar para la jubilación y los gastos de la universidad
- Comprender la importancia de invertir
- Planificación de la jubilación/revisión de 401 (k)
- Principios básicos de la propiedad de acciones
- Apoyo y capacitación sobre las herramientas de Morgan Stanley

## PLANIFICACIÓN FINANCIERA

**Nuestros asesores financieros locales trabajan para desarrollar un plan financiero basado en metas.**

Los temas comunes incluyen lo siguiente:

- Validación de estrategias de ahorro para la jubilación
- Servicios básicos de gestión patrimonial
- Maximizar sus estrategias de inversión
- Planificar los costos de educación
- Planificación previa a la jubilación
- Principios básicos de la propiedad de acciones



# Ahorre para el futuro



En Lineage, nos asociamos con un equipo de copilotos expertos para acompañarlo en el camino hacia la jubilación. Con su orientación y una amplia gama de programas y recursos, navegarán por los contratiempos y vicisitudes de la planificación de la jubilación y los ahorros 401(k), garantizando que usted llegue a su destino con confianza.

## Acelere su futuro financiero a través del Plan 401(k) de Lineage

Participar en el Plan 401(k) de Lineage es una decisión inteligente para asegurar su futuro financiero. Este plan le permite:

- **iAhorre en impuestos!** Al aportar una parte de su salario sobre una base antes de impuestos, su ingreso gravable se reducirá.
- **Tenga flexibilidad de inversión.** Elija sus propias inversiones o siga las recomendaciones de expertos de Vanguard, incluidos Target Retirement Funds.
- **Empiece, detenga o cambie fácilmente** sus aportes 401(k) en cualquier momento del año.

### ¿No está seguro de estar tomando las mejores decisiones para su plan de jubilación?

Vanguard, en asociación con Edelman Financial Engines, ofrece dos formas de obtener la ayuda que necesita. Con el **Asesor personal en línea**, usted puede gestionar las inversiones de su plan mientras recibe orientación experta adaptada a sus necesidades sin costo alguno para usted. Si usted prefiere un enfoque de no intervención, el **Programa de cuentas gestionadas** permite a los profesionales de inversión supervisar y gestionar sus inversiones por usted (se aplican tarifas).

Visite la sección **"Get Advice" (Obtenga asesoramiento)** para obtener a información de contacto.



## ¡No deje dinero libremente en la mesa!

Lineage ofrece un generoso programa de donaciones equivalentes diseñado para ayudarle a aprovechar al máximo sus aportes al Plan 401(k) de Lineage. Después de seis meses de servicio, cuando aporte a 401(k) de Lineage, Lineage equipará:

- El 100% de sus aportes hasta el 3% de su salario base, y
- 50% de sus aportes para el siguiente 2% de su salario base

Además, a diferencia de muchas compañías, Lineage proporciona la adquisición inmediata de todos los aportes de equiparación del empleador. Esto significa que si deja la compañía, conservará tanto sus aportes como los de Lineage.

### Cómo empezar

- **Elegibilidad:** Los miembros del equipo se convierten en elegibles para contribuir al plan 401(k) el primer día del mes después de 30 días de empleo continuo y el primer día del mes después de 6 meses de empleo continuo para el aporte de Lineage.
- **Configuración de la cuenta:** Vanguard se pondrá en contacto directamente con usted por correo para configurar su cuenta una vez que sea elegible.
- **Actuales miembros del equipo:** Si ha estado con Lineage durante más de 30 días y no se ha inscrito en el Plan 401(k), comuníquese con Vanguard al **(800) 523-1188**, de lunes a viernes de 7:30 a. m. a 8:00 p. m., CT, para empezar.





## 401(k): Comprendiendo los conceptos básicos

Comprender los conceptos básicos de su 401(k) puede ayudarle a tomar decisiones informadas sobre su futuro financiero. A continuación se muestra algunos conceptos clave que debe conocer:

**Aportes antes vs. después de impuestos:** Tiene la opción de realizar aportes antes o después de impuestos a su 401(k). Los aportes antes de impuestos se toman de su cheque de pago antes de impuestos, mientras que los aportes después de impuestos o aportes Roth se realizan con dinero ya gravado. Los aportes post-impuestos ofrecen retiros libres de impuestos en la jubilación.

**Conceptos básicos de inversión:** Vanguard ofrece opciones para invertir su 401(k) de Lineage. Objetivo Los fondos de jubilación ajustan automáticamente sus inversiones en función de su fecha esperada de jubilación o puede elegir sus propios fondos para una cartera personalizada.

**Préstamos y retiros 401(k):** Tomar prestado de su 401(k) es posible, pero considere el impacto a largo plazo y el riesgo de no pagar el préstamo. Generalmente, los retiros antes de los 59 años y medio incurrir en penalidades, pero pueden aplicarse excepciones. Comuníquese con Vanguard para comprender sus opciones y posibles consecuencias.

**Beneficiarios:** La designación de beneficiarios garantiza que sus activos 401(k) se distribuyan según sus deseos en caso de fallecimiento. Revise y actualice periódicamente a los beneficiarios, especialmente después de eventos importantes en la vida. Para agregar o realizar cambios a un beneficiario, comuníquese con Vanguard.

## Conozca su aporte de equiparación al plan 401(k)

Para recibir la totalidad del aporte de equiparación, aporte el 5% de su salario base a sus ahorros para la jubilación. Por ejemplo, si usted gana \$50 000 por año, su aporte sería de \$2500 y Lineage añadirá \$2000 adicionales anualmente.

Recuerde, Lineage iguala sus aportes con cada cheque de pago. Para maximizar el aporte de equiparación, asegúrese de hacer un aporte en cada cheque de pago y evite alcanzar el límite máximo demasiado pronto en el año. Distribuya sus aportes uniformemente a lo largo del año para aprovechar al máximo este valioso beneficio.

## Eche un vistazo a su 401(k) de Lineage

Sin importar que sea nuevo en inversiones o un profesional experimentado, Vanguard ofrece jubilación complementaria y servicios de asesoramiento y recursos 401(k). Con Vanguard, puede estimar su jubilación, calcular sus necesidades de ingresos para la jubilación, utilizar recursos de educación financiera en línea como seminarios web y acceder a herramientas de planificación para la jubilación.

Visite [vanguard.com/retirementplans](https://vanguard.com/retirementplans) o llame al **(800) 523-1188**, de lunes a viernes de 7:30 a. m. a 8:00 p. m., CT. También puede descargar la aplicación móvil Vanguard visitando [vanguard.com/bemobile](https://vanguard.com/bemobile).

*Si necesita registrarse para acceder, vaya a [vanguard.com/retirementplans](https://vanguard.com/retirementplans) y seleccione "register" (registrarse) para acceder en línea. Necesitará su número de plan para registrarse, el cual puede encontrar en su estado de cuenta.*

## Acciones de Lineage: ¡Puede ser dueño de la compañía!

Gracias a la Oferta Pública Inicial de este año, Lineage es ahora una compañía que cotiza públicamente en la bolsa de valores Nasdaq. Esto permite que otros nuevos inversores impulsen el crecimiento de Lineage, incluidos todos los miembros de nuestro equipo de Lineage.

Este verano, todos los miembros del equipo de Lineage empleados a partir del 1 de julio recibieron premios "Starting LINE" en su cuenta de Morgan Stanley Shareworks. Para ver estos premios o acceder a documentos relacionados con impuestos, por favor, llame al **(877) 380-7793**, inicie sesión en [shareworks.solium.com](https://shareworks.solium.com), o acceda a su cuenta a través de [Workday](https://workday.com).

¡Y eso no es todo! El "Programa Legacies de Lineage" se lanzará el próximo año como un programa anual para miembros del equipo elegibles. El objetivo de Legacies es recompensar y fortalecer el sentido de propiedad del equipo, lo que resulta en la distribución de premios de capital de forma continua. Actualmente estamos trabajando para concretar los detalles específicos del plan y esperamos lanzar Legacies formalmente en 2025. Nuevamente, por favor, comuníquese mientras tanto con los especialistas en bienestar financiero de Morgan Stanley para obtener más información sobre cómo Lineage Equity puede ser una gran herramienta de creación de riqueza para usted y su familia. Para programar una reunión, llame a Morgan Stanley al **(888) 609-3534** entre las 8:30 a. m. y las 5:00 p. m. (Hora Central).





En un mundo donde el 63 por ciento de los estadounidenses viven de sueldo a sueldo, Lineage comprende que cada dólar cuenta. Ofrecemos una variedad de beneficios y programas para ayudarle a aprovechar al máximo sus dólares ganados con tanto esfuerzo, para que pueda utilizar su dinero en las cosas que realmente le importan.<sup>1</sup>

## Aumente sus ahorros con descuentos exclusivos en sus artículos diarios favoritos a través de BenefitHub

Tiene acceso exclusivo a BenefitHub, una plataforma de descuentos a través de Lineage que ofrece ahorros en una variedad de productos y servicios. Disfrute de tarifas con descuento en compras, viajes personales, restaurantes, entretenimiento y mucho más. Aproveche estos descuentos exclusivos, diseñados para ayudarle a ahorrar dinero y disfrutar de las cosas que ama. Visite el Panel de beneficios y bienestar en Workday para acceder a BenefitHub.

## Ahorre dinero en gastos necesarios con las cuentas de gastos flexibles de Lineage

Sabemos la importancia de gestionar sabiamente sus gastos y ahorrar dinero siempre que sea posible. Es por eso que ofrecemos dos opciones de Cuenta de gastos flexibles (FSA) a través de WEX. Con estas cuentas libres de impuestos, puede reservar dinero para cubrir gastos de bolsillo elegibles y conservar más dinero ganado con esfuerzo en su bolsillo. Es importante comprender que las FSA tienen la condición de “se usa o se pierde”, por lo que deberá considerar cuidadosamente cuánto aportar.

- **FSA para atención médica:** Le permite reservar fondos antes de impuestos a través de deducciones de nómina convenientes para cubrir gastos de atención médica elegibles de su bolsillo. Puede utilizar su FSA para atención médica para cubrir costos como copagos por visitas médicas, dentales o de visión, audífonos, anteojos, lentes de contacto, cirugía Lasik, gastos de ortodoncia y medicamentos con receta.
- **FSA para atención de dependientes:** Proporciona ahorros en los costos de cuidado infantil y puede reducir efectivamente su ingreso gravable. Como cualquier padre sabe, los gastos de cuidado infantil pueden acumularse rápidamente y generar tensión en el presupuesto. Puede reservar dinero antes de impuestos a través de convenientes deducciones de nómina para cubrir los gastos del cuidado de dependientes elegibles, como guardería, cuidado después de la escuela o cuidado domiciliario para dependientes de 13 años o menos.

Para obtener más información sobre la FSA para atención médica o cuidado de dependientes, visite [wexinc.com/discovery-benefits/](https://www.wexinc.com/discovery-benefits/) o llame al (866) 451-3399. Tenga en cuenta que solo puede inscribirse en las FSAs durante la inscripción abierta.

## Mejore su nivel con el programa de becas de Lineage

Lineage comprende la importancia del aprendizaje continuo y el crecimiento personal. Es por eso que ofrecemos un programa de becas para miembros del equipo que cursan estudios superiores a tiempo parcial. A través de este programa, proporcionamos un subsidio parcial al costo de la matrícula, lo que hace que sea más asequible para usted continuar su educación mientras equilibra sus compromisos laborales. Para obtener más información, comuníquese con [hrhelp@onelineage.com](mailto:hrhelp@onelineage.com).

## ¡Aumente sus ahorros con los beneficios para traslados diarios al trabajo antes de impuestos de Lineage!<sup>\*</sup>

¿Sabía que puede reservar dólares antes de impuestos para gastos de transporte, estacionamiento y viajes compartidos? Al aportar a una cuenta de Beneficios para traslados diarios al trabajo, puede obtener ahorros significativos en sus traslados diarios, lo que le permitirá tener más dinero en su bolsillo. Para obtener más información, visite el Panel de beneficios y bienestar en Workday.

*\*Para ser elegible, debe trabajar en Washington, DC, San Francisco, Seattle, Nueva Jersey, la ciudad de Nueva York o el área metropolitana de Chicago.*



## ¿Lo sabía?

Los fondos FSA para atención médica pueden ayudarle a ahorrar entre un 20% y un 40% en sus gastos anuales para atención médica.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Steele, J. (2023, 18 de septiembre). Estadísticas de vida de sueldo a sueldo. Tarifa bancaria. <https://www.bankrate.com/finance/credit-cards/living-paycheck-to-paycheck-statistics/>

<sup>2</sup> Cuentas de gastos flexibles (FSAs): gestión más inteligente del dinero. (8 de enero de 2024). Salary.com. <https://www.salary.com/blog/flexible-spending-accounts-fsas-smarter-money-management/>





Comprendemos que la vida puede presentarle sorpresas inesperadas. Ya sea que se enfrente a un desafío repentino o necesite una red de seguridad durante las brechas de ingresos, proporcionamos beneficios y recursos para salvaguardar sus finanzas y brindarle tranquilidad.

## Prepárese para lo inesperado: Planes de protección integral contra accidentes, lesiones y enfermedades

Nuestra gente es nuestra mayor prioridad. Es por eso que los beneficios de nuestro plan de protección están diseñados específicamente para priorizar el bienestar y la seguridad de usted y sus seres queridos. Con nuestros planes integrales, usted puede tener la tranquilidad de saber que proporcionamos apoyo y reemplazo de ingresos en el desafortunado caso de muerte, accidentes y enfermedades graves.

Plan de protección/Beneficio:*	Cómo proporciona protección	Costos
Seguro básico de vida	Proporciona automáticamente un beneficio de 2 veces su salario (el máximo depende de la clase y el estado sindical) en caso de fallecimiento.	Sin costo alguno para usted
Seguro de vida complementario	Hasta 5 veces su salario anual (sin exceder los \$250 000 en incrementos de \$10 000; emisión garantizada: \$200 000) Para cónyuges, hasta \$125 000 (sin exceder el 100% del Seguro complementario de vida para el miembro del equipo en incrementos de \$5000; emisión garantizada: \$50 000). La cobertura para hijos es de \$10 000.	Se aplican costos de prima
Seguro de AD&D	Inscripción automática hasta su cobertura básica de vida. Se puede adquirir un seguro adicional pagando una tarifa adicional.	Seguro Básico: sin costo para usted Seguro Complementario: se aplican costos de prima
Seguro por discapacidad a corto plazo	Proporciona el 60% del salario de las semanas 1 a 26, hasta un máximo de \$2500 (asalariado) o \$1250 (empleado por hora). Pagadero a partir del primer día de discapacidad para discapacidades que duren 7 días o más.	El miembro del equipo paga la tarifa administrativa
Seguro por discapacidad a largo plazo	Proporciona el 60% del salario después de 26 semanas de discapacidad a corto plazo. Máximo de \$10 000/mes (asalariado) o \$5000/mes (empleado por hora). Pagado por el empleador.	Sin costo alguno para usted
Seguro de vida integral con atención a largo plazo	Un tipo de seguro de vida permanente que ofrece cobertura de por vida, a diferencia de las pólizas de vida a término que vencen después de un período específico. Mientras continúe pagando sus primas, su póliza de vida integral permanecerá vigente durante toda su vida.	Se aplican costos de prima

**¿Ha seleccionado a sus beneficiarios?** Para garantizar la seguridad financiera de su familia, es importante asegurarse de haber designado beneficiarios para sus pólizas de protección y mantenerlos actualizados.

\*Durante la inscripción abierta, usted tiene la opción de elegir estos beneficios, que pueden generar costos adicionales que pueden deducirse convenientemente a través de su nómina.



## ¿Lo sabía?

¿Sabía que la necesidad de beneficios por discapacidad es más común de lo que piensa? **Uno de cada cuatro** jóvenes de 20 años de hoy en día pueden esperar estar sin trabajo por al menos un año debido a una condición discapacitante antes de alcanzar la edad normal de jubilación.

Administración del Seguro Social, Tablas de probabilidad de discapacidad y muerte para trabajadores asegurados nacidos en 1999 <https://www.ssa.gov/oact/NOTES/ran6/an2020-6.pdf>, Tabla A.



## Programas de licencia remunerada

En Lineage, creemos en cuidar de nuestra gente. Además de los programas ofrecidos anteriormente, Lineage ofrece una variedad de programas de licencia remunerada para circunstancias especiales, como el duelo.

A ello se suma, el programa de reemplazo de salario para padres de Lineage, que proporciona el 100% de su salario durante dos semanas, además Lineage abonará la diferencia hasta el 100% de su salario si es elegible para cualquier licencia por maternidad o paternidad remunerada por el estado.

## Obtenga protección adicional y más tranquilidad con los beneficios voluntarios de Lineage

Además de nuestros programas integrales de licencia y protección, Lineage también ofrece una variedad de beneficios voluntarios que pueden proporcionar protección financiera adicional en situaciones específicas. Estos beneficios voluntarios incluyen:

- **Asistencia legal grupal:** Acceso a servicios y recursos legales para ayudarle a abordar cuestiones legales y proteger sus derechos.
- **Contra accidentes:** Ayuda a compensar los costos de un accidente laboral o fuera del trabajo o del tratamiento médico asociado.
- **Seguro por enfermedad grave:** Apoyo financiero en caso de enfermedad grave, ayudando a cubrir gastos médicos y otros costos
- **Seguro de Indemnización hospitalaria:** Proporciona un beneficio en efectivo por cada día que esté hospitalizado, lo que ayuda a compensar cualquier gasto inesperado
- **Protección contra el robo de identidad:** Protege su información personal y ofrece asistencia en caso de robo de identidad, ofreciendo tranquilidad y apoyo

Durante la inscripción abierta, usted tiene la opción de elegir estos beneficios, que pueden generar costos adicionales que pueden deducirse convenientemente a través de su nómina.



# Términos que debe saber



Comprendemos que navegar en el mundo de los beneficios y el bienestar financiero a veces puede resultar extraño, especialmente cuando nos enfrentamos a nuevos términos y conceptos. Por eso hemos compilado una lista de términos comunes que puede encontrar cuando hablamos de bienestar financiero.

**Licencia por adopción:** Un tipo de licencia otorgada a los miembros del equipo que han adoptado un niño, lo que les permite tomarse un tiempo fuera del trabajo para establecer vínculos con su nuevo hijo y cuidarlo.

**Seguro contra accidentes:** Cobertura de seguro que proporciona beneficios fijos para eventos vinculados a un accidente laboral o fuera del trabajo. Puede ayudar a compensar los costos asociados con las visitas a salas de emergencia o atención de urgencia, admisiones hospitalarias, cirugías, fisioterapia y más.

**Seguro AD&D:** Cobertura de seguro que proporciona protección financiera en caso de lesiones accidentales o muerte como resultado de accidentes. Por lo general, ofrece beneficios como cobertura de gastos médicos, beneficios por discapacidad y beneficios por muerte accidental.

**Seguro básico de vida:** Un tipo de cobertura de seguro de vida proporcionada por un empleador que ofrece un monto de beneficio predeterminado a los beneficiarios designados en caso de muerte del miembro del equipo.

**Beneficiarios:** Personas o entidades designadas para recibir beneficios financieros o activos de una póliza de seguro de vida, cuenta para la jubilación u otro instrumento financiero en caso de fallecimiento del titular de la póliza o de la cuenta.

**Beneficios para traslados diarios al trabajo:** Beneficios proporcionados por el empleador que permiten a los miembros del equipo reservar fondos antes de impuestos para cubrir gastos de transporte y traslados al trabajo elegibles, como tarifas de transporte público, tarifas de estacionamiento y costos de viajes compartidos.

**Seguro por enfermedad grave:** Cobertura de seguro que proporciona un pago de suma global al asegurado tras el diagnóstico de una enfermedad grave específica, como cáncer, ataque cardíaco o accidente cerebrovascular. Los fondos se pueden utilizar para cubrir gastos médicos, costos de tratamiento u otras necesidades financieras durante la enfermedad.

**FSA para atención de dependientes:** Una cuenta de gastos flexibles (FSA) que permite a los miembros del equipo reservar fondos antes de impuestos para cubrir gastos elegibles de cuidado de dependientes, como guardería, cuidado después de la escuela o cuidado domiciliario para dependientes, reduciendo sus ingresos gravables.

**Fondos de emergencia:** Ahorros reservados para cubrir gastos inesperados o emergencias financieras, proporcionando garantía y evitando la necesidad de depender de créditos o préstamos.

**Asesor/Instructor financiero:** Un profesional que proporciona orientación y asesoramiento sobre cuestiones financieras, como estrategias de inversión, planificación de la jubilación y gestión del patrimonio. Ellos ayudan a las personas a tomar decisiones financieras informadas en función de sus objetivos y situación financiera.

**Bienestar financiero:** El bienestar financiero es un componente esencial del bienestar general, junto con los aspectos emocionales, sociales y físicos. Incluye tener el control de sus finanzas, sentirse seguro acerca de su futuro financiero y administrar el dinero con sabiduría.

**Cuenta de gastos flexibles (FSA):** Un beneficio patrocinado por el empleador que permite a los miembros del equipo reservar fondos antes de impuestos para cubrir gastos elegibles de atención médica o atención de dependientes. Las FSAs ayudan a las personas a ahorrar dinero en impuestos al reducir sus ingresos gravables.

**FSA para atención médica:** Un tipo de cuenta de gastos flexibles (FSA) que permite a los miembros del equipo reservar fondos antes de impuestos para cubrir gastos de atención médica de bolsillo elegibles, como visitas médicas, dentales o de visión, medicamentos con receta y ciertos suministros médicos.

**Seguro de Indemnización hospitalaria:** Cobertura de seguro que proporciona un beneficio fijo en efectivo por cada día en el que una persona se encuentra hospitalizada debido a una enfermedad o lesión. Ayuda a compensar los costos asociados con estadías en el hospital, como facturas médicas, deducibles y otros gastos de bolsillo.

**Opciones de inversión:** Diversos instrumentos y activos financieros, como acciones, bonos, fondos mutuos y bienes raíces, en los que las personas pueden invertir su dinero para potencialmente obtener un rendimiento. Las opciones de inversión ofrecen diferentes niveles de riesgo y recompensas potenciales.

**Discapacidad a largo plazo:** Cobertura de seguro que proporciona beneficios de reemplazo de ingresos a personas que no pueden trabajar por un período prolongado debido a una discapacidad o enfermedad. Ayuda a reemplazar una parte de los ingresos perdidos de la persona durante el período de discapacidad.

**Licencia por maternidad:** Un tipo de licencia que se otorga a los miembros del equipo que están esperando o han dado a luz recientemente, lo que les permite ausentarse del trabajo para recuperarse y vincularse con su hijo recién nacido.

**Licencia por paternidad:** Un tipo de licencia otorgada a los miembros del equipo que son nuevos padres, lo que les permite tomarse un tiempo fuera del trabajo para establecer vínculos con su nuevo hijo y cuidarlo.

**Seguro por discapacidad a corto plazo:** Cobertura de seguro que proporciona beneficios de reemplazo de ingresos a personas que no pueden trabajar temporalmente debido a una discapacidad o enfermedad. Ayuda a reemplazar una parte de los ingresos perdidos de la persona durante el período de discapacidad.

**Seguro de vida complementario:** Cobertura de seguro de vida adicional que los miembros del equipo pueden comprar para complementar el seguro básico de vida proporcionado por su empleador. Ofrece un monto de beneficio adicional más allá de la cobertura básica y puede requerir el pago de primas adicionales.

**Seguro de vida integral:** El seguro de vida integral es un tipo de seguro de vida permanente que proporciona un beneficio por muerte garantizado a cambio de pagos de primas regulares. Mientras continúe pagando las primas según lo acordado, la cobertura permanecerá vigente durante toda su vida.



# Lista de contactos



Aseguradora	Beneficio/Recurso	Cuándo comunicarse	Número de teléfono	Sitio web
Allstate	Protección de Identidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Protección y monitoreo de la identidad</li> </ul>	<b>(800) 789-2720</b>	<a href="http://myaip.com">myaip.com</a>
Allstate	Seguro de vida integral	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguro de vida integral</li> </ul>	<b>(866) 828-8501</b>	<a href="http://allstatebenefits.com/mybenefits/User/Login/Phone">allstatebenefits.com/mybenefits/User/Login/Phone</a>
BenefitHub	Plataforma de descuento	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuentra descuentos en compras habituales</li> </ul>	<b>N/C</b>	Acceda a BenefitHub a través de <b>Workday</b>
MetLife Legal	Servicios legales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentos de planificación de patrimonio</li> <li>Demandas civiles</li> <li>Adopción</li> <li>Problemas de robo de identidad</li> <li>Y más</li> </ul>	<b>(800) 821-6400</b>	<a href="http://info.legalplans.com">info.legalplans.com</a> código de acceso: Legal20
Morgan Stanley	Recursos para el bienestar financiero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar las preocupaciones financieras cotidianas</li> <li>Obtenga asesoramiento sobre asuntos financieros</li> <li>Planificación financiera</li> </ul>	<b>(888) 609-3534</b> 8:30 a. m. a 5:00 p. m. (Hora Central)	<a href="http://morganstanley.com/atwork/employees/learning-center">morganstanley.com/atwork/employees/learning-center</a>
Morgan Stanley	Plan de linaje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preguntas sobre su plan de acciones de Lineage</li> </ul>	<b>(877) 380-7793</b>	<a href="http://shareworks.solium.com">shareworks.solium.com</a> o acceda a su cuenta a través de <b>Workday</b>
SupportLinc	Programa de asistencia al empleado	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesoramiento financiero</li> </ul>	<b>(888) 491-6947</b>	<a href="http://supportlinc.com">supportlinc.com</a>
Unum	Seguro de vida, AD&D y discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguro básico de vida</li> <li>Seguro de vida complementario</li> <li>Seguro de muerte accidental y desmembramiento</li> <li>Seguro por discapacidad a corto plazo</li> <li>Seguro por discapacidad a largo plazo</li> </ul>	<b>(866) 679-3054</b>	<a href="http://unum.com">unum.com</a>
Vanguard	Plan 401(k) de Lineage	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preguntas sobre su plan 401(k) de Lineage</li> <li>Asesoramiento, consejería y recursos financieros</li> </ul>	<b>(800) 523-1188</b>	<a href="http://vanguard.com/retirementplans">vanguard.com/retirementplans</a>
Voya	Seguro contra accidentes, enfermedad grave e indemnización hospitalaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguro contra accidentes</li> <li>Seguro por enfermedad grave</li> <li>Seguro de indemnización hospitalaria</li> </ul>	<b>(877) 236-7564</b>	<a href="http://presents.voya.com/EBRC/LineageLogisticsHoldings">presents.voya.com/EBRC/LineageLogisticsHoldings</a>
WEX	Cuentas de gastos flexibles (FSA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>FSA para atención médica</li> <li>FSA para atención de dependientes</li> </ul>	<b>(866) 451-3399</b>	<a href="http://wexinc.com">wexinc.com</a>